



original **XPe**

Online

Gratuito



CARREIRA EM TECH

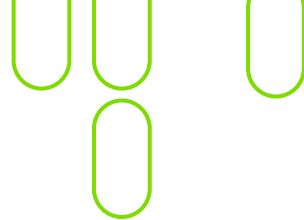
DO BÁSICO AO AVANÇADO

**Conexão perfil e cultura:
aumentando as suas chances
de sucesso na carreira!**



Por

Carolina Goyatá



Iniciar ou fazer uma transição de carreira para tecnologia pode parecer um movimento assustador de primeiro momento: muitas dúvidas sobre as escolhas a serem feitas, os processos a serem seguidos, com quais pessoas você pode contar e por aí vai.

Conhecer as carreiras, como elas se conectam com as principais profissões e quais são as suas perspectivas de futuro (número de vagas disponíveis no mercado, potencial de remuneração e outros) é super importante para fazer as suas escolhas profissionais. Afinal, qual a diferença entre um Cientista e um Analista de Dados, por exemplo? Onde terei mais oportunidades: atuando como um Desenvolvedor Full Stack, front-end ou back-end?

Buscar as respostas para estas perguntas é uma etapa essencial na sua trajetória de início ou transição de carreira. Entretanto, o que muitos não sabem (ou não se atentam) é para questões que estão além dos conhecimentos técnicos, como o seu autoconhecimento e a cultura das empresas.

A conexão entre você – seu perfil, o que você tem e dá de melhor – com a cultura da empresa, pode te revelar um sweet spot de carreira. Por quê? Porque quando encontramos uma empresa que tem cultura alinhada, similar ao nosso perfil natural, à nossa essência, temos contexto para dar o nosso melhor sem esforço, sem adaptações, sem sofrimento. Com isso, maior probabilidade de sucesso: para você e para a empresa.

E como fazer isso? Abaixo revelamos algumas dicas para você!



1. Mapeamento de perfil

Você já deve ter escutado que autoconhecimento pode te dar um grande diferencial, na vida e no mercado de trabalho. Conhecer com mais profundidade as suas características pessoais, crenças, valores, interesses e preferências podem economizar algumas etapas na busca do sucesso profissional.

Hoje existem várias ferramentas para mapeamento de perfil como os testes MBTI, DISC, Big Five, dentre outros. Eu, particularmente, gosto muito do VIA, pois ele identifica as nossas forças pessoais, nossas forças de caráter e tem como base a psicologia positiva.

O foco aqui é identificar o que você tem de melhor, o que te diferencia no meio da multidão. Passo 1 para aumentar as suas chances de

2. Definição do seu propósito e da sua proposta de valor

Tendo mais clareza sobre quem você é, também é importante definir o que você quer:

- o que eu posso fazer de melhor?
- o que eu faria até de graça?

Respondendo a estas perguntas, você já começa a ter pistas do seu propósito.

E qual o valor que você agrega ao mundo? Quais os recursos que você já tem e os outros que ainda tem que buscar?

Existe um modelo simples, inspirado no Business Model Canvas, que é o Business Model You – modelo de negócios pessoal. Ele é centrado no indivíduo e te ajuda a criar um modelo de negócio pessoal ou profissional de forma visual e colaborativa. Ele permite que você desenvolva uma estratégia para alcançar os seus objetivos de carreira.

Conhecendo o seu perfil, definindo o seu propósito e proposta de valor (seu pitch pessoal), já estará apto a buscar empresas com culturas que se conectam mais a você.

3. Mapeamento de cultura-alvo

Mapear as culturas-alvo que estão mais alinhadas ao seu perfil, aos seus pontos fortes e ao seu propósito te economiza bastante tempo na busca de oportunidades de carreira onde você terá maior potencial de sucesso.

Como diriam os meus conterrâneos mineiros, “é o longo caminho curto”. Mas, é possível fazer um mapeamento de cultura mesmo quando estou fora dela? A boa notícia é que sim, é possível!

A cultura nada mais é do que o jeito de ser e de fazer das pessoas da empresa no dia a dia. Esse jeito de ser e de fazer é expressado em 4 dimensões: símbolos, heróis, rituais e valores. Veja abaixo!

- Símbolos: linguagem, layout, vestuário, hierarquia e etc
- Heróis: modelo de comportamento, referências e fontes de inspiração
- Rituais: histórias, o que se comemora, o que se premia
- Valores: o que é inadmissível, o que a liderança dá mais atenção, como aloca recursos

A seguir, algumas dicas sobre como fazer este mapeamento da cultura-alvo:

- Pesquisas em sites, redes sociais, jornais/revistas
- Conversas com colaboradores passados e atuais
- Conversas com clientes, fornecedores
- Visita in loco à empresa

Vimos ao longo deste artigo que as escolhas para aumentar as suas chances de sucesso nas carreiras de tecnologia (e em todas as outras) não estão relacionadas somente às questões técnicas e hard skills. Elas também se relacionam com dimensões mais subjetivas e especialmente relevantes como perfil e cultura. Com as nossas dicas, você conseguirá fazer esse caminho de forma simples, estruturada e aumentar assim o seu potencial de sucesso.



original **XPe**

Online

Gratuito



CARREIRA EM TECH

DO BÁSICO AO AVANÇADO

xpeducacao.com.br

[blog](#)

[f](#)

[in](#)

